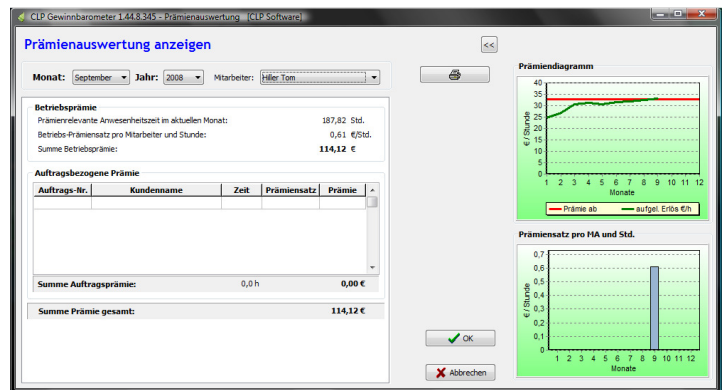




Mitarbeiterbeteiligung & Lohnoptimierung

Wettbewerbsvorteile durch zufriedene und begeisterte Mitarbeiter.

Mitarbeiter, Ihr wichtigstes Gut, möchten gerecht entlohnt und verantwortlich gefördert werden. Mit der neu entwickelten BARO.M- Software wird der Grundstein gelegt. Damit das Unternehmen dieser Forderung gerecht werden kann, sollte die Geschäftsführung nicht ins **Blaue** investieren, keine **rote** Zahlen schreiben und immer im **grünen** Bereich bleiben. Wenn diese Umsetzung auch noch mit geringem Erfassungs- und Auswertungsaufwand von statten geht, ist der Erfolg gewiss.



Diese Grundaufgabenstellung hat sich das Entwicklungsteam von CLP- Software gestellt. In einer 2 jährigen Entwicklungsarbeit, welche von BayTOU, dem bayerischen Forschungs- und Entwicklungsprogramm unterstützt wurde, wird das Ergebnis erstmal auf der CeBIT 2009 in Hannover vorgestellt. Der rote Faden – KLARHEIT, EINFACHE UMSETZUNG und VERSTÄNDLICHKEIT- zieht sich durch alle Programm- Module. Die Fokussierung liegt auf KMU (klein- und mittelständische Unternehmen).



Schnittstellen zu vorhandenen Software- Strukturen sind sehr komfortabel realisiert. Das neue Prämienbeteiligungsmodell (Motivationsbarometer) kommt ohne die aufwendigen Vorgabezeiten zurecht, ist gerecht und kann alle Mitarbeiter einbeziehen.

Neben transparenter Betriebsergebnisrechnung (integriertes Controlling) wird allen Mitarbeitern klar, wie effektiv gearbeitet wurde, wo evtl. Schwachstellen sind und wie diese behoben werden können. Dynamische und korrekte Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter und Geschäftsführung ist der richtige Weg, die gesetzten Ziele zu erreichen.

Prämierung ohne Lohnnebenkosten

Prämien gewinnen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer an Attraktivität, wenn diese steuer- und abgabenfrei gewährt werden. Durch Ausnutzung innovativer „Vergütungsbausteine“ lässt sich dies sehr einfach erreichen.



Hohe Personalkosten belasten die Liquidität und Wettbewerbsfähigkeit

Das alternative Lohnsystem!

Innovative Vergütungsmodelle senken die Lohnnebenkosten erheblich. Der Gesetzgeber fördert Arbeitgeber und Arbeitnehmer durch die Möglichkeit steuer- und abgabenbefreiter Zuwendungsmöglichkeiten.

Was bedeutet das für Unternehmen?

Durch das individualisierte Vergütungssystem werden Personalkosten analysiert, Kosten optimiert und Einsparungen generiert. Dieser Liquiditätsgewinn ermöglicht nun, Mitarbeiter durch Lohnerhöhungen oder Versorgungslöhne zu motivieren und/oder stärker an das Unternehmen zu binden.

Positiver Nebeneffekt: Die Attraktivität des Unternehmens am Markt steigt. Daraus ergibt sich ein erheblicher Vorsprung gegenüber dem Wettbewerb und gegen den bestehenden sowie wachsenden Fach- und Führungskräftemangel.

Fazit:

- Zeit und Kostenersparnis
- Steigerung der Liquidität
- Integriertes betriebliches Controlling
- Auftrags- und/oder Betriebsprämie
- Höheres Nettoeinkommen für Arbeitnehmer
- Mitarbeitermotivation
- Steigerung der Attraktivität Ihres Unternehmens
- Binden und Finden von Fach- und Führungskräften
- Festigung und Ausbau der Marktposition

Den Erfolg zu teilen, ist doppelt wertvoll und zukunftsweisend!