

■ PRÄMIENSYSTEM: MOTIVATIONSBAROMETER

Mit dem Baro.M Motivationsbarometer bietet CLP Software, Salz/DE, ein EDV-basiertes Prämiensystem für KMU an. Zur Berechnung einer leistungsgerechten Prämie werden in den meisten Fällen Vorgabezeiten herangezogen. Bei klein- und mittelständischen Unternehmen liegen hauptsächlich Einzel- und Kleinserienfertigung sowie Montageleistungen vor. Dadurch sind Vorgabezeiten nur sehr ungenau oder mit hohem Kostenaufwand verbunden. Daher arbeitet das Motivationsbarometer ohne Vorgabezeiten und orientiert sich an der Wertschöpfung der monatlich erbrachten Eigenzeugnisse und Dienstleistungen. Der Erlös durch Handelsware fließt nicht in die Berechnung ein.

Zu Beginn der Prämie wird ein Grundwertschöpfungssatz pro Stunde festgelegt. Wird dieser Satz im Monat überschritten, fließt ein ebenfalls zuvor festgelegter Prozentsatz aus dem Überschuss in einen Prämientopf. Die Wertschöpfung ist monatlich abgegrenzt und bezieht sich auf alle im Monat laufenden und abgeschlossenen Aufträge, nicht auf die eingegangenen Rechnungsbeträge. So werden auch Halbfertigwaren berücksichtigt. Die Mitarbeiter erhalten gemäß ihrer leistungsbereinigten Anwesenheit einen Anteil am Prämientopf. Verschiedene Leistungs- und Persönlichkeitskriterien mit jeweils unterschiedlicher Gewichtung ermitteln den Leistungsgrad des Mitarbeiters.

CLP Gewinnbarometer 1.41.8.204 - Mitarbeiter bewerten [Mike]

Mitarbeiter bewerten

Bewertungsfaktoren:
 1 = nicht befriedigend
 2 = unterdurchschnittlich
 3 = Durchschnitt, "Normal" - Leistung
 4 = überdurchschnittlich
 5 = hervorragend

Pers.-Nr. 1 Name Hofmann, Egon Position Geselle

Leistungskriterien	Gewichtung	1. Person		2. Person		3. Person	
		Faktor	Punkte	Faktor	Punkte	Faktor	Punkte
Arbeitsgeschwindigkeit	30	0	0	0	0	0	0
Arbeitsqualität	30	0	0	0	0	0	0
Fachkompetenz	30	0	0	0	0	0	0
Material-/Betriebsmitteleinsatz	30	0	0	0	0	0	0
Persönlichkeitskriterien							
Auffassungsvermögen	8	0	0	0	0	0	0
Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz	6	0	0	0	0	0	0
Verantwortungsbereitschaft	8	0	0	0	0	0	0
Zusammenarbeit mit Mitarbeitern	6	0	0	0	0	0	0
Zusammenarbeit mit Vorgesetzten	6	0	0	0	0	0	0

Motivationsbarometer von CLP